

L'AFEST POUR SE FORMER AUTREMENT

Votre structure a besoin de faire évoluer son activité, développer de nouvelles compétences professionnelles. Nous vous présentons :
L'AFEST : Action de Formation en Situation de Travail.

AFEST, qu'est-ce c'est ?

L'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail) utilise le poste de travail comme terrain d'apprentissage. Elle combine des moments de formation en poste et des phases de réflexion. L'AFEST vise la montée en compétences des salariés, alignée avec les enjeux de l'entreprise, et repose sur un parcours formalisé, un encadrement pédagogique, et des évaluations.

POURQUOI : QUELS BÉNÉFICES POUR VOUS ?

- #1 PARCOURS DE FORMATION SUR-MESURE
- #2 SOUPLESSE DANS L'ORGANISATION
- #3 UN FORMATEUR EXPERT INTERNE À L'ENTREPRISE
- #4 ABSENCE DE DÉPLACEMENTS
- #5 RÉDUCTION DES COÛTS DE FORMATION

BON À SAVOIR

L'AFEST met en avant les droits et devoirs de l'apprenant, comme le droit à l'erreur, et l'enseignement tiré de la pratique avec un tuteur. Elle libère l'employeur de l'obligation de formation dans le cadre du bilan à 6 ans de l'entretien professionnel et favorise l'autonomie d'apprentissage du salarié.

LES ACTEURS CLÉS

Tous les acteurs doivent être impliqués pour mener à bien ce projet

LA DIRECTION ET /OU L'ÉQUIPE MANAGÉRIALE

LE/LES EXPERTS MÉTIERS FORMATEURS

LE/LES APPRENANTS



LES ÉTAPES DE L'AFEST

DIAGNOSTIC

Etudier la faisabilité de l'AFEST au regard de l'organisation du travail. Réaliser l'analyse du travail préalable et identifier les acteurs.

01

CONCEPTION

- Réaliser le parcours pédagogique d'AFEST
- Concevoir les fiches d'activité professionnelles
- Concevoir le dispositif d'accompagnement et d'évaluation associé

03

BILAN DE L'ACTION

- Contrôler la réalisation des différents enregistrements nécessaires à la traçabilité de l'AFEST.
- Réaliser les évaluations intermédiaires et finales.
- Réaliser une réunion de bilan avec toutes les parties prenantes de l'AFEST.

05

PRÉPARATION

- Réaliser le positionnement
- Rédiger et communiquer le Protocole Individuel de Formation

02

MISE EN OEUVRE

- Réaliser les mises en situation et les séquences réflexives.
- Préparer et réaliser les entretiens de suivi.
- Réaliser, le cas échéant, l'animation de séquences d'apprentissages complémentaires.

04



Pour plus d'informations, contactez-nous !

CLIQUEZ-ICI !